ODGOJITELJ/ODGOJITELJICA

Radno mjesto

Broj: 2904919

Mjesto rada: BIKOVEC, VARAŽDINSKA ŽUPANIJA

Broj traženih radnika: 1

Vrsta zaposlenja: Na neodređeno; upražnjeni poslovi

Radno vrijeme: Puno radno vrijeme

Način rada: Smjena - prijepodne

Smještaj: Nema smještaja

Naknada za prijevoz: U cijelosti

Natječaj vrijedi od: 14.9.2026

Natječaj vrijedi do: 22.9.2026

Posloprimac

Razina obrazovanja:

- Viša ili prvostupanjska
- Fakultet, akademija, magisterij, doktorat

Radno iskustvo: 2 godine

Ostale informacije:

Na temelju članka 56. stavka 3. podstavak 1. Statuta Dječjeg vrtića „Čarolija“ (KLASA: 011-01/26-01, URBROJ: 2186-178-26-03 od 20. ožujka 2026.) Ravnateljica Dječjeg vrtića „Čarolija“ donijela je 11. rujna 2026. Odluku o objavi natječaja te 14. rujna 2026. objavljuje

N A T J E Č A J

za prijem radnika na radno mjesto

ODGOJITELJ/ODGOJITELJICA

- 1 izvršitelj/izvršiteljica na neodređeno puno radno vrijeme uz probni rad u trajanju od 6 mjeseci

Uvjeti:

Na natječaj se mogu javiti osobe koje ispunjavaju propisane uvjete prema članku 24. stavak 3. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22, 101/23 i 22/26), (u tekstu: Zakon) i Pravilnika o odgovarajućoj vrsti i razini obrazovanja odgojno-obrazovnih i ostalih radnika u dječjem vrtiću, ustanovama te drugim pravnim i fizičkim osobama koje provode programe ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja (NN 145/2024 i 62/25), (u tekstu: Pravilnik).

Poslove odgojitelja može obavljati osoba koja je završila studij odgovarajuće vrste, a koji može biti:

a) sveučilišni prijediplomski studij

b) stručni prijediplomski studij

c) studij kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s prijašnjim propisima

d) sveučilišni diplomski studij

e) stručni diplomski studij.

Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava prethodno navedene uvjete, poslove odgojitelja može obavljati osoba koja je završila učiteljski studij, i to: sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij, stručni diplomski studij ili četverogodišnji stručni studij primarnoga obrazovanja i koja je završila program za stjecanje odgojno-obrazovnih kompetencija za rad s djecom rane i predškolske dobi (u nastavku teksta: Program), a u koliko osoba nije završila Program zapošljavanje je moguće uz uvjet da u roku od dvije godine od dana zasnivanja radnoga odnosa završi program za stjecanje odgojno-obrazovnih kompetencija za rad s djecom rane i predškolske dobi.

Ako se na natječaj ne javi osoba koja je završila studij odgovarajuće vrste za rad na radnome mjestu odgojitelj/odgojiteljica odnosno ako se na natječaj ne javi osoba koja je završila učiteljski studij, natječaj će se ponoviti u roku od pet mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenog natječaja radni se odnos može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete. Sukladno članku 26., stavak 6. Zakona s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete sklapa se ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta na temelju ponovljenog natječaja s osobom koja ispunjava propisane uvjete, ali ne dulje od pet mjeseci.

Kandidati na natječaj moraju ispunjavati uvjete iz članka 25. Zakona te radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja ima zapreke iz članka 25. Zakona.

Kandidati su na natječaj obvezni priložiti sljedeće:

- pisanu zamolbu odnosno prijavu vlastoručno potpisanu
- životopis
- dokaz o vrsti i stupnju stručne spreme (diploma)
- dokaz o položenom stručnom ispitu (ako kandidat posjeduje, nije uvjet) ili dokaz da je kandidat oslobođen od polaganja stručnog ispita
- dokaz o državljanstvu: domovnica ili e-zapis iz knjige državljana (ne starije od dana objave natječaja)
- elektronički zapis o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (ne starije od dana objave natječaja)
- dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno članku 25. Zakona:
a) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak sukladno članku 25. stavak 1. i 2. Zakona (ne starije od dana objave natječaja)
b) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak sukladno članku 25. stavak 3. i 4. Zakona (ne starije od dana objave natječaja)
c) potvrdu Hrvatskog zavoda za socijalni rad (prema mjestu stanovanja) da kandidat nema izrečenu mjeru žurnog izdvajanja djeteta iz obitelji ili mjeru za zaštitu osobnih prava i dobrobiti djeteta u nadležnosti suda sukladno članku 25. stavak 10. Zakona (ne stariju od dana objave natječaja).

- potpisanu Izjavu kandidata da za prijem u radni odnos ne postoje zapreke iz članka 25. Zakona.

Prethodno navedene isprave se uz prijavu dostavljaju u neovjerenim preslikama i ne vraćaju se, a prije sklapanja ugovora o radu izabrani kandidat će predočiti ovjerene preslike ili originale traženih dokumenata.

Sukladno članku 24. stavak 2. Zakona te članku 64. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18) prije sklapanja radnog odnosa izabrani kandidat se upućuje na liječnički pregled kod specijalista medicine rada na trošak poslodavca radi provjere i utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta te izdavanja uvjerenja o zdravstvenoj sposobnosti.

Prije sklapanja radnog odnosa izabrani kandidat, zbog zaštite zdravlja ljudi i sprječavanja širenja zaraznih bolesti, se upućuje na sanitarni pregled u ovlaštenu zdravstvenu ustanovu na trošak poslodavca te je dužan dostaviti sanitarnu iskaznicu poslodavcu.

Probni rad se određuje u trajanju od šest (6) mjeseci.

U skladu sa Zakonom o ravnopravnosti spolova na natječaj se mogu javiti osobe obaju spolova koje ispunjavaju propisane uvjete te su prilikom zapošljavanja oba spola u ravnopravnom položaju.

Izrazi koji se koriste u ovom natječaju, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju posebnog zakona, u prijavi su dužni pozvati se na to pravo i dostaviti dokaze o priznavanju posebnog statusa te dokaz o načinu prestanka radnog odnosa kod prethodnog poslodavca (rješenje, odluka, obavijest i sl.), a prednost imaju u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji može ostvariti pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine, broj 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23), članku 48. f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) te članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), dužan se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Da bi kandidat ostvario prednost pri zapošljavanju, osoba iz članka 102. stavak 1. – 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23) koji u trenutku podnošenja prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužan je uz prijavu na natječaj dostaviti dokaze o ostvarivanju prava prednosti iz članka 103. stavak 1. Zakona o hrvatskim braniteljima iz domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 121/17, 98/19, 84/21).

Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva branitelja:
https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843, a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni u svrhu ostvarivanja prednosti pri zapošljavanju, potražiti na sljedećoj poveznici:

https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19) uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja, priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, te dokaz o tome na koji način je prestao radni odnos.

Da bi kandidat ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 48. stavak 1.-2. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) koji u trenutku prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužan je uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o

ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze.

Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva branitelja:
https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843, a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni u svrhu ostvarivanje prednosti pri zapošljavanju, potražiti na sljedećoj poveznici:

https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Dokaz o invaliditetu smatra se javnom ispravom na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom iz članka 13. navedenog Zakona.

Prijave na natječaj s traženom dokumentacijom dostaviti na e-mail: natjecaj@dvcarolija.hr s naznakom predmeta: **„PRIJAVA NA NATJEČAJ ODGOJITELJ/ODGOJITELJICA NA NEODREĐENO PUNO RADNO VRIJEME“.**

NAPOMENA: kandidat koji se prijavljuje na natječaj je dužan traženu dokumentaciju dostaviti u jednom zbirnom PDF dokumentu poredanom redoslijedom kako je navedeno u tekstu natječaja.

Natječaj se objavljuje i traje **od 14. rujna 2026. do 22. rujna 2026.** Rok za podnošenje prijava kandidata na natječaj je **8 (osam) dana od dana objave natječaja zaključno do 22. rujna 2026. godine.** Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama: Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Vrtića te oglasnoj ploči Vrtića.

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u natječaju te koja ispunjava formalne uvjete iz natječaja.

Nepravovremene, nepotpune i nepotpisane prijave te prijave koje nisu podnesene na način određen ovim natječajem neće se razmatrati.

Ravnateljica zadržava pravo poništenja natječaja odlukom odnosno zadržava pravo donijeti odluku o neizboru kandidata po natječaju, bez obveze obrazlaganja svoje odluke i bez ikakve odgovornosti prema kandidatima.

Vrednovanje kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja i čije su prijave pravodobne i potpune provest će se razgovorom (intervjuom), a o točnom vremenu održavanja istog kandidatima će se dostaviti poziv putem e-maila.

O rezultatima provedenog natječaja kandidati će biti obaviješteni o izboru u roku od 45 dana od dana isteka roka za podnošenje prijava.

Odluka o izboru kandidata bit će objavljena na mrežnoj stranici Dječjeg vrtića „Čarolija“ s navedenim imenom i prezimenom izabranog kandidata te se ista time smatra dostavljenom svim kandidatima po natječaju.

Predajom natječajne dokumentacije smatra se da je kandidat koji je izabran na natječaju, dao svoju suglasnost da mu se objave osobni podaci.

Upite vezane uz natječaj izvršiti elektroničkom poštom na e-mail: natjecaj@dvcarolija.hr ili na telefon: 042 625 768.

Sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka svi dokumenti dostavljeni na natječaj poslani su slobodnom voljom kandidata te se smatra da su isti dali privolu Dječjem vrtiću „Čarolija“ da može prikupljati, koristiti i obrađivati dostavljene podatke isključivo u svrhu provedbe natječajnog postupka sukladno odredbama Opće uredbe o zaštiti podataka EU 2016/679 i Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (NN 42/18). Sve pristigle prijave bit će zaštićene od pristupa neovlaštenih osoba.

Poslodavac

Poslodavac: Dječji vrtić 'Čarolija'

Kontakt:

- e-mailom: natjecaj@dvcarolija.hr

Hrvatski zavod za zapošljavanje
Sva prava pridržana © 2026, www.hzz.hr