

PRALJA/ ŠVELJA

Radno mjesto

Broj: 2665136

Mjesto rada: BIKOVEC, VARAŽDINSKA ŽUPANIJA

Broj traženih radnika: 1

Vrsta zaposlenja: Na neodređeno; novootvoreni poslovi

Radno vrijeme: Puno radno vrijeme

Način rada: Smjena - prijedodne

Smještaj: Nema smještaja

Naknada za prijevoz: U cijelosti

Natječaj vrijedi od: 11.4.2025.

Natječaj vrijedi do: 19.4.2025.

Posloprimac

Razina obrazovanja: Srednja škola 3 godine

Radno iskustvo: Nije važno

Ostale informacije:

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju ("Narodne novine" broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23) i Odluke Upravnog vijeća o raspisivanju natječaja za prijem radnika na radno mjesto pralja/švelja od 10. travnja 2025., Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Čarolija“ dana 11. travnja 2025. raspisuje

NATJEČAJ

za prijem radnika na radno mjesto

PRALJA/ŠVELJA

- 1 izvršitelj/ica na neodređeno puno radno vrijeme uz probni rad u trajanju od 6 mjeseci

Uvjeti:

Na natječaj se mogu javiti osobe koje ispunjavaju propisane uvjete iz članka 13. točka k) Pravilnika o odgovarajućoj vrsti i razini obrazovanja odgojno-obrazovnih i ostalih radnika u dječjem vrtiću, ustanovama te drugim pravnim i fizičkim osobama koje provode programe ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja (NN 145/2024) te uvjete prema Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada vrtića:

- kvalifikacija razine 3 stečena završetkom strukovnog obrazovanja u trajanju od tri godine
- zdravstvena sposobnost potrebna za obavljanje posla
- da nije pravomoćno osuđivan/a za kaznena djela iz članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Izrazi koji se koriste u ovom natječaju, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Kandidati su na natječaj obvezni priložiti sljedeću dokumentaciju:

- pisanu zamolbu vlastoručno potpisanu
- životopis
- presliku dokaza o stečenoj stručnoj spremi
- dokaz o državljanstvu
- potvrdu/dokaz o radno pravnom statusu (elektronički zapis iz matične evidencije HZMO-a, ne starije od dana objave natječaja),
- dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno čl. 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (ne starije od dana objave natječaja):
 - a) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (čl. 25. st. 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju)
 - b) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak (čl. 25. st. 4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju)
 - c) potvrdu Hrvatskog zavoda za socijalni rad (prema mjestu stanovanja) da kandidatu nisu izrečene mjere za zaštitu dobrobiti djeteta sukladno posebnom propisu iz članka 25. st. 10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

- izjava kandidata o nepostojanju zapreka iz čl. 25. Zakona za prijem u radni odnos (vlastoručno potpisana).

Probni rad se određuje u trajanju od šest (6) mjeseci.

Uvjerjenje o zdravstvenoj sposobnosti kandidati nisu dužni priložiti uz prijavu na natječaj, već će isto izabrani kandidat dostaviti nakon donošenja odluke o izboru.

Isprave se dostavljaju u neovjerenim preslikama i ne vraćaju se, a prije sklapanja ugovora o radu izabrani kandidat će predložiti ovjerene preslike ili originale traženih dokumenata.

Uvjerjenje da osoba nije pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela (čl. 25. st. 1. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju) i/ili za neko od prekršajnih djela (čl. 25. st. 3. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju) pribavit će Vrtić po službenoj dužnosti od Ministarstva pravosuđa i uprave, a nakon obavljenog izbora kandidata.

Ako kandidat ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju dužan je uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju odnosno sve dokaze o ostvarenju prava prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, rješenje ili potvrda o priznatom statusu iz kojeg je vidljivo navedeno pravo, potvrde o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje izdanu u vrijeme trajanja natječaja te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod prethodnog poslodavca (rješenje, odluka, obavijest i sl.).

Kandidat koji može ostvariti pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine, broj 121/17, 98/19, 84/21), članku 48. f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) te članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), dužan se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Da bi kandidat ostvario prednost pri zapošljavanju, osoba iz članka 102. stavak 1. – 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 121/17, 98/19, 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj dostaviti dokaze o ostvarivanju prava prednosti iz članka 103. stavak 1. Zakona o hrvatskim braniteljima iz domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 121/17, 98/19, 84/21).

Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva branitelja:
<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>, a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni u svrhu ostvarivanje prednosti pri zapošljavanju, potražiti na slijedećoj poveznici:
<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%20C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19) uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja, priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, te dokaz o tome na koji način je prestao radni odnos.

Da bi kandidat ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 48. stavak 1.-2. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) koji u trenutku prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužni su uz prijavu na natječaj

priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze.

Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva branitelja:
<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>, a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni u svrhu ostvarivanje prednosti pri zapošljavanju, potražiti na slijedećoj poveznici:
<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Dokaz o invaliditetu smatra se javna isprava na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom iz članka 13. navedenog Zakona.

Prijave na natječaj s traženom dokumentacijom dostaviti neposredno ili poštom u zatvorenoj omotnici na adresu: **Dječji vrtić „Čarolija“, Bikovec 91, 42243 Maruševac** s naznakom **"Prijava na natječaj – pralja/švelja"**.

Natječaj traje **od 11. travnja 2025. do 19. travnja 2025.** Rok za dostavu prijava na natječaj je **8 (osam)** dana od dana objave natječaja zaključno do **19. travnja 2025. godine**. Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te web stranici i oglasnoj ploči Vrtića.

Sukladno čl. 13. st. 2. Zakona o ravnopravnosti spolova („Narodne novine“ broj 82/08, 69/17) na natječaj se mogu javiti osobe oba spola koje ispunjavaju propisane uvjete.

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u natječaju te koja ispunjava formalne uvjete iz natječaja.

Nepravovremene i nepotpune prijave koje nisu vlastoručno potpisane te prijave koje nisu podnesene na način određen ovim natječajem neće se uzimati u razmatranje. Prilikom zapošljavanja oba spola su u ravnopravnom položaju.

Upravno vijeće pridržava pravo da ne prihvati niti jednu prijavu ukoliko smatra da niti jedna prijava ne udovoljava uvjetima natječaja.

Vrednovanje kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja i čije su prijave pravodobne i potpune provest će se razgovorom (intervjuom), a o točnom vremenu održavanja istog kandidatima će se dostaviti poziv putem e-maila.

O rezultatima provedenog natječaja kandidati će biti obaviješteni o izboru u roku od 45 dana od dana isteka roka za podnošenje prijava. Odluka o izboru kandidata/-kinje bit će objavljena na mrežnoj stranici vrtića <http://www.dvcarolija.hr> s navedenim imenom i prezimenom izabranog kandidata/-inje te se ista time smatra dostavljenom svim kandidatima po natječaju. Predajom natječajne dokumentacije smatra se da je kandidat koji je izabran na natječaju, dao svoju suglasnost da mu se objave osobni podaci (ime i prezime, mjesto prebivališta i stručna sprema).

Upite vezane uz natječaj izvršiti elektroničkom poštom na mail: carolija@dvcarolija.hr ili na telefon: 042 625 768.

Sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka te sukladno odredbama Opće uredbe o zaštiti podataka i Zakona o provedbi

Opće uredbe o zaštiti podataka (NN 42/18), svi dokumenti dostavljeni na natječaj poslani su slobodnom voljom kandidata te se smatra da su isti dali privolu Dječjem vrtiću „Čarolija“ da može prikupljati, koristiti i obrađivati podatke isključivo u svrhu provedbe natječajnog postupka. Sve pristigle prijave bit će zaštićene od pristupa neovlaštenih osoba.

Poslodavac

Poslodavac: Dječji vrtić 'Čarolija'

Kontakt:

- pismena zamolba: BIKOVEC 91, 4243 MARUŠEVEC
-



Hrvatski zavod za zapošljavanje
Sva prava pridržana © 2025, www.hzz.hr