

KLASA: 601-06/25-01/45

URBROJ: 2186-178-25-04

Bikovec, 10. siječnja 2025.

Temeljem čl. 26. st. 7. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine broj 10/97, 107/07, 94/13 98/19, 57/22 i 101/23) i članka 49. stavka 1. Statuta Dječjeg vrtića „Čarolija“ na prijedlog ravnateljice, Upravno vijeće je na 45. sjednici održanoj 10. siječnja 2025. donijelo

ODLUKU

o izboru zdravstvene voditeljice na neodređeno puno radno vrijeme

Članak 1.

Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Čarolija“ (u nastavku teksta: Vrtić), na temelju raspisanog natječaja za prijem radnika na radno mjesto zdravstveni voditelj/voditeljica – 1 izvršitelj/izvršiteljica na neodređeno puno radno vrijeme uz probni rad u trajanju od šest mjeseci, KLASA: 112-04/24-11, URBROJ: 2186-178-24-06 od 09. prosinca 2024. godine, na prijedlog ravnateljice jednoglasno donosi odluku da se u radni odnos primi Tihana Grabar, prvostupnica sestrinstva.

Članak 2.

Radni odnos s kandidatkinjom iz članka 1. ove Odluke se zasniva na dan 01.03.2024. godine na neodređeno puno radno vrijeme uz probni rad u trajanju od šest mjeseci za poslove radnog mjesta zdravstvena voditeljica.

Članak 3.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljivanjem iste na web stranici Vrtića smatra se da su kandidati obaviješteni o rezultatima izbora po raspisanom natječaju.

Obrazloženje

Natječaj za prijem radnika na radno mjesto zdravstveni voditelj/voditeljica – 1 izvršitelj/izvršiteljica na neodređeno puno radno vrijeme uz probni rad u trajanju od šest mjeseci objavljen je na mrežnim stranicama: Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Vrtića te oglasnoj ploči Vrtića. Natječaj je trajao od 13. do 31. prosinca 2024. godine te je pristiglo 5 (pet) prijava.

Dana 18.12.2024. zaprimljene su prijave kandidatkinja M. L. i L. B.

Prijava kandidatkinje M. L. izuzeta je iz razmatranja jer ne ispunjava formalne uvjete iz teksta raspisanog natječaja, a tražena natječajna dokumentacija dostavljena je na datum stariji od dana objave natječaja, a također nedostaje i potvrda Hrvatskog zavoda za socijalni rad.

Prijava kandidatkinje L. B. je pravovremena i potpuna, sadrži sve podatke i priloge navedene u natječaju, vlastoručno je potpisana i time ispunjava formalne uvjete iz teksta raspisanog natječaja, a tražene isprave su dostavljene u neovjerenim preslikama. Također se prethodno navedeno odnosi na prijavu kandidatkinje T. G. zaprimljenu dana 23.12.2024. kao i na prijavu kandidatkinje I. Š. zaprimljenu dana 27.12.2024. te su obje potpune.

Dana 30.12.2024. zaprimljena je prijava kandidatkinja P. P. koja je također izuzeta iz razmatranja jer nisu dostavljeni dokazi o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno čl. 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (ne starije od dana objave natječaja) te Izjava kandidata o nepostojanju zapreka iz čl. 25. Zakona za prijem u radni odnos (vlastoručno potpisana).

Sve tri kandidatkinje, koje su dostavile potpunu natječajnu dokumentaciju na predmetni natječaj, su telefonskim putem, a sukladno dogovoru vezano za termin održavanja, pozvane na kraći inicijalni razgovor na adresu Vrtića gdje je isti obavila osobno Ravnateljica pojedinačno sa svakom od kandidatkinja koje su imale priliku osobno se predstaviti. Nakon uvida u podnesene prijave i obavljenih inicijalnih razgovora prijedlog Ravnateljice je da se u radni odnos na dan 01.03.2025. na neodređeno puno radno vrijeme uz probni rad u trajanju od šest mjeseci na radno mjesto zdravstvene voditeljice primi Tihana Grabar, prvostupnica sestrinstva. Kandidatkinja T. G. koristi roditeljski dopust do 08.02.2025. godine u trajanju od 6 (šest) mjeseci, a potom godišnji odmor kod trenutnog poslodavca do 28.02.2025. Kandidatkinja je na poziv Ravnateljice naknadno dostavila Rješenje Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, KLASA: UP/I-502-06/24-02/24806, URBROJ: 338-05-02-01-24-02 od 30. kolovoza 2024. godine kojim dokazuje korištenje prava na roditeljski dopust.

Na temelju članka 26. st. 7. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23) Odluku o zasnivanju i prestanku radnog odnosa donosi Upravno vijeće na prijedlog ravnatelja stoga je Upravno vijeće postupilo prema navedenom u članku 1. ove Odluke.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA: