

SPREMAČICA/SPREMAČ

Radno mjesto

Broj: 2380201

Mjesto rada: BIKOVEC, VARAŽDINSKA ŽUPANIJA

Broj traženih radnika: 1

Vrsta zaposlenja: Na neodređeno; upražnjeni poslovi

Radno vrijeme: 20 sati tjedno

Način rada: Smjena - poslijepodne

Smještaj: Nema smještaja

Naknada za prijevoz: Bez naknade

Natječaj vrijedi od: 8.9.2023

Natječaj vrijedi do: 16.9.2023

Posloprimac

Razina obrazovanja:

- Završena osnovna škola
- Srednja škola 3 godine

Radno iskustvo: 3 godine

Ostale informacije:

Na temelju članka. 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju ("Narodne novine" broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22.), članka 49. stavka 1. Statuta (KLASA: 011-01/22-01, UR BROJ: 2186-178-22-3) i Odluke Upravnog vijeća o raspisivanju natječaja za prijem radnika na radno mjesto spremačica/spremač od 29. kolovoza 2023., Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Čarolija“, raspisuje

N A T J E Č A J

za prijem radnika na radno mjesto

SPREMAČICA/SPREMAČ

- 1 izvršitelj/ica na neodređeno nepuno radno vrijeme 20 sati tjedno

Kandidati moraju ispunjavati uvjete prema Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada vrtića:

- osnovna škola, NSS

- utvrđenu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova (vrtić će uputiti izabranog kandidata na utvrđivanje zdravstvene sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta)

- radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja ima zapreke iz članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Traži se radno iskustvo na poslovima čišćenja minimalno tri godine.

Kandidati su na natječaj obvezni priložiti sljedeću dokumentaciju:

- pisanu zamolbu, vlastoručno potpisanu
- životopis s opisom dosadašnjeg rada
- presliku dokaza o stečenoj stručnoj spremi
- dokaz o državljanstvu
- elektronički zapis ili potvrda o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji HZMO-a (e-radna knjižica)
- dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno čl. 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (ne starije od dana objave natječaja):
 - a) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (čl. 25. st.2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju)
 - b) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak (čl. 25. st.4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju)
 - c) potvrdu Centra za socijalnu skrb (prema mjestu stanovanja) da kandidatu nisu izrečene mjere za zaštitu dobrobiti djeteta sukladno posebnom propisu iz članka 25. st. 10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.
- izjava kandidata o nepostojanju zapreka iz čl. 25. Zakona za prijem u radni odnos (vlastoručno potpisana).

Isprave se dostavljaju u neovjerenim preslikama i ne vraćaju se, a prije sklapanja ugovora o radu izabrani kandidat će predočiti ovjerene preslike ili originale traženih dokumenata.

Ako kandidat ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju dužan je uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju odnosno sve dokaze o ostvarenju prava prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, rješenje ili potvrda o priznatom statusu iz kojeg je vidljivo navedeno pravo, potvrda o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje izdanu u vrijeme trajanja natječaja te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod prethodnog poslodavca (rješenje, odluka, obavijest i sl.).

Kandidat koji može ostvariti pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine, broj 121/17, 98/19, 84/21), članku 48. f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) te članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), dužan se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Da bi kandidat ostvario prednost pri zapošljavanju, osoba iz članka 102. stavak 1. – 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 121/17, 98/19, 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj dostaviti dokaze o ostvarivanju prava prednosti iz članka 103. stavak 1. Zakona o hrvatskim braniteljima iz domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 121/17, 98/19, 84/21).

Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>, a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni u svrhu ostvarivanja prednosti pri zapošljavanju, potražiti na slijedećoj poveznici: **popis dokaza za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju- ZOHBDR 2021.pdf (gov.hr)**

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19) uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja, priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, te dokaz o tome na koji način je prestao radni odnos.

Da bi kandidat ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 48. stavak 1.-2. Zakona o

civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) koji u trenutku prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužni su uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze.

Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>, a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni u svrhu ostvarivanje prednosti pri zapošljavanju, potražiti na slijedećoj poveznici: **popis dokaza za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju- Zakon o civilnim stradalnicima iz DR.pdf (gov.hr)**

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Dokaz o invaliditetu smatra se javna isprava na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom iz članka 13. navedenog Zakona.

Prijave na natječaj s traženom dokumentacijom dostaviti neposredno ili poštom u zatvorenoj omotnici na adresu: **Dječji vrtić „Čarolija“, Bikovec 91, 42243 Maruševac** s naznakom **"Prijava na natječaj – spremačica/spremač – nepuno radno vrijeme"**.

Natječaj traje od **08. rujna 2023. do 16. rujna 2023. godine**. Rok za dostavu prijave na natječaj je **8 (osam) dana** od dana objave natječaja zaključno s **16. rujna 2023. godine**. Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te web stranici i oglasnoj ploči Vrtića.

Sukladno čl. 13., st. 2. Zakona o ravnopravnosti spolova („Narodne novine“ broj 82/08, 69/17) na natječaj se mogu javiti osobe oba spola koje ispunjavaju propisane uvjete.

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u natječaju te koja ispunjava formalne uvjete iz natječaja.

Nepravovremene i nepotpune prijave koje nisu vlastoručno potpisane te prijave koje nisu podnesene na način određen ovim natječajem neće se uzimati u razmatranje. Prilikom zapošljavanja oba spola su u ravnopravnom položaju. Isprave se dostavljaju u neovjerenim preslikama i ne vraćaju se, a prije sklapanja ugovora o radu izabrani kandidat dužan je predočiti ovjerene preslike ili originale traženih dokumenata.

Upravno vijeće pridržava pravo da ne prihvati niti jednu prijavu ukoliko smatra da niti jedna prijava ne udovoljava uvjetima natječaja.

O rezultatima provedenog natječaja kandidati će biti obaviješteni o izboru u roku od 45 dana od dana isteka roka za podnošenje prijave, a obavijest o rezultatima natječaja objavit će se na mrežnoj stranici vrtića s navedenim imenom i prezimenom izabranog kandidata. Predajom natječajne dokumentacije smatra se da je kandidat koji je izabran na natječaju, dao svoju suglasnost da mu se objave osobni podaci (ime i prezime, mjesto prebivališta i stručna sprema).

Sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka te sukladno odredbama Opće uredbe o zaštiti podataka i Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (NN 42/18), svi dokumenti dostavljeni na natječaj poslani su slobodnom voljom kandidata te se smatra da su isti dali privolu Dječjem vrtiću „Čarolija“ da može prikupljati, koristiti i obrađivati podatke isključivo u svrhu provedbe natječajnog postupka. Sve pristigle prijave biti će zaštićene od pristupa neovlaštenih osoba.

Poslodavac

Poslodavac: Dječji vrtić 'Čarolija'

Kontakt:

- pismena zamolba: BIKOVEC 91, 42243 MARUŠEVEC



Hrvatski zavod za zapošljavanje
Sva prava pridržana © 2023, www.hzz.hr