

ODGOJITELJ/ODGOJITELJICA PREDŠKOLSKE DJECE

Radno mjesto

Broj: 2380190

Mjesto rada: BIKOVEC, VARAŽDINSKA ŽUPANIJA

Broj traženih radnika: 8

Vrsta zaposlenja: Na neodređeno; upražnjeni poslovi

Radno vrijeme: Puno radno vrijeme

Način rada: Smjena - prijepodne

Smještaj: Nema smještaja

Naknada za prijevoz: Djelomično

Natječaj vrijedi od: 8.9.2023

Natječaj vrijedi do: 16.9.2023

Posloprimac

Razina obrazovanja:

- Viša ili prvostupanjska
- Fakultet, akademija, magisterij, doktorat

Informatička znanja:

Potrebno napredno poznavanje informatike

- excel
- osnove korištenja računala u Windows okruženju
- internet
- upotreba računalnih programa
- powerpoint

Vozački ispit: Kategorija B

Radno iskustvo: 1 godinu

Ostale informacije:

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju ("Narodne novine" broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22.), članka 49. stavka 1. Statuta (KLASA: 011-01/22-01, UR BROJ: 2186-178-22-03) i Odluke Upravnog vijeća o raspisivanju natječaja za prijem radnika na radno mjesto odgojitelj/ica predškolske djece od 29. kolovoza 2023., Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Čarolija“, raspisuje

N A T J E Č A J **za prijem radnika na radno mjesto**

ODGOJITELJ/ICA PREDŠKOLSKE DJECE **- 8 izvršitelja/ica na neodređeno puno radno vrijeme**

Uvjeti:

- članak 24. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22):

Poslove odgojitelja djece od navršenih šest mjeseci života do polaska u osnovnu školu može obavljati osoba koja je završila studij odgovarajuće vrste za rad na radnome mjestu odgojitelja, a koji može biti:

- a) preddiplomski sveučilišni studij
- b) preddiplomski stručni studij
- c) studij kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima
- d) diplomski sveučilišni studij
- e) specijalistički diplomski stručni studij.

- pristupnici na natječaj moraju ispunjavati uvjete iz čl. 25. Zakona o predškolskom odgoju obrazovanju.

Kandidati su na natječaj obvezni priložiti sljedeću dokumentaciju:

- pisanu zamolbu, vlastoručno potpisanu
- životopis
- presliku dokaza o stečenoj stručnoj spremi
- potvrdu o položenom stručnom ispitu (ako kandidat posjeduje)
- dokaz o državljanstvu
- potvrdu/dokaz o radno pravnom statusu (elektronički zapis iz matične evidencije HZMO-a, ne starije od dana objave natječaja)
- dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno čl. 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (ne starije od dana objave natječaja):
 - a) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (čl. 25. st. 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju)
 - b) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak (čl. 25. st. 4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju)
 - c) potvrdu Centra za socijalnu skrb (prema mjestu stanovanja) da kandidatu nisu izrečene mjere za zaštitu dobrobiti djeteta sukladno posebnom propisu iz članka 25. st. 10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.
- izjava kandidata o nepostojanju zapreka iz čl. 25. Zakona za prijem u radni odnos (vlastoručno potpisana).

Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti kandidati nisu dužni priložiti uz prijavu na natječaj već će isto izabrani kandidat dostaviti nakon donošenja odluke o izboru, a prije sklapanja ugovora o radu.

Isprave se dostavljaju u neovjerenim preslikama i ne vraćaju se, a prije sklapanja ugovora o radu izabrani kandidat će predočiti ovjerene preslike ili originale traženih dokumenata.

Ako kandidat ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju dužan je uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju odnosno sve dokaze o ostvarenju prava prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, rješenje ili potvrda o priznatom statusu iz kojeg je vidljivo navedeno pravo, potvrde o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje izdanu u vrijeme trajanja natječaja te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod prethodnog poslodavca (rješenje, odluka, obavijest i sl.).

Kandidat koji može ostvariti pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine, broj 121/17, 98/19, 84/21), članku 48. f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92,

57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) te članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), dužan se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Da bi kandidat ostvario prednost pri zapošljavanju, osoba iz članka 102. stavak 1. – 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 121/17, 98/19, 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj dostaviti dokaze o ostvarivanju prava prednosti iz članka 103. stavak 1. Zakona o hrvatskim braniteljima iz domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 121/17, 98/19, 84/21).

Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>, a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni u svrhu ostvarivanja prednosti pri zapošljavanju, potražiti na slijedećoj poveznici: **popis dokaza za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju- ZOHBDR 2021.pdf (gov.hr)**

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19) uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja, priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, te dokaz o tome na koji način je prestao radni odnos.

Da bi kandidat ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 48. stavak 1.-2. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) koji u trenutku prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužni su uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze.

Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>, a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni u svrhu ostvarivanja prednosti pri zapošljavanju, potražiti na slijedećoj poveznici: **popis dokaza za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju- Zakon o civilnim stradalnicima iz DR.pdf (gov.hr)**

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Dokaz o invaliditetu smatra se javna isprava na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom iz članka 13. navedenog Zakona.

Prijave na natječaj s traženom dokumentacijom dostaviti neposredno ili poštom u zatvorenoj omotnici na adresu: **Dječji vrtić „Čarolija“, Bikovec 91, 42243 Maruševac** s naznakom **"Prijava na natječaj – odgojitelj/ica predškolske djece "**.

Natječaj traje **od 08. rujna 2023. do 16. rujna 2023. godine**. Rok za dostavu prijava na natječaj je **8 (osam) dana** od dana objave natječaja zaključno s **16. rujna 2023. godine**. Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te web stranici i oglasnoj ploči Vrtića.

Sukladno čl. 13., st. 2. Zakona o ravnopravnosti spolova („Narodne novine“ broj 82/08, 69/17) na natječaj se mogu javiti osobe oba spola koje ispunjavaju propisane uvjete.

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u natječaju te koja ispunjava formalne uvjete iz natječaja.

Nepravovremene i nepotpune prijave koje nisu vlastoručno potpisane te prijave koje nisu podnesene na način određen ovim natječajem neće se uzimati u razmatranje. Prilikom zapošljavanja oba spola su u ravnopravnom položaju.

Upravno vijeće pridržava pravo da ne prihvati niti jednu prijavu ukoliko smatra da niti jedna prijava ne udovoljava uvjetima natječaja.

O rezultatima provedenog natječaja kandidati će biti obaviješteni o izboru u roku od 45 dana od dana isteka roka za podnošenje prijava, a obavijest o rezultatima natječaja objavit će se na mrežnoj stranici vrtića s navedenim imenom i prezimenom izabranog kandidata. Predajom natječajne dokumentacije smatra se da je kandidat koji je izabran na natječaju, dao svoju suglasnost da mu se objave osobni podaci (ime i prezime, mjesto prebivališta i stručna sprema).

Sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka te sukladno odredbama Opće uredbe o zaštiti podataka i Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (NN 42/18), svi dokumenti dostavljeni na natječaj poslani su slobodnom voljom kandidata te se smatra da su isti dali privolu Dječjem vrtiću „Čarolija“ da može prikupljati, koristiti i obrađivati podatke isključivo u svrhu provedbe natječajnog postupka. Sve pristigle prijave biti će zaštićene od pristupa neovlaštenih osoba.

Poslodavac

Poslodavac: Dječji vrtić 'Čarolija'

Kontakt:

- pismena zamolba: BIKOVEC 91, 42243 MARUŠEVEC



Hrvatski zavod za zapošljavanje
Sva prava pridržana © 2023, www.hzz.hr